



Richiesta nominativa di nulla osta al lavoro
subordinato ai sensi dell'art. 27 lett. a) del D.lgs. n.
25/07/1998, n. 286 e successive modifiche e
integrazione e art. 40 DPR n. 394/99 e successive
modifiche e integrazioni per il distacco di dirigenti o
personale altamente specializzato

**Allo Sportello Unico
per
l'immigrazione
competente**

Modello **A**

ATTENZIONE

La presente anteprima non ha valore di ricevuta: per avviare l'iter di richiesta di nulla osta al lavoro subordinato o ricongiungimento familiare è necessario inoltrare telematicamente il modello informatico compilato in tutte le sue parti.

Il sottoscritto in nome proprio o per conto della società/ente di seguito indicata

Consapevole delle sanzioni penali specificamente previste sia nei confronti di chiunque presenti una falsa dichiarazione al fine di eludere le disposizioni in materia di immigrazione, sia in caso di dichiarazioni mendaci e non veritiere, in tutto o in parte, nonché di formazione o uso di atti falsi

PRESENTA

Richiesta nominativa di nulla osta al lavoro subordinato ai sensi dell'art. 27 lett. a) del D.Lgs. n. 25/07/1998, n. 286 e successive modifiche e integrazioni e art. 40 D.P.R. n. 394/99 e successive modifiche e integrazioni per il distacco di dirigenti o personale altamente specializzato

FORNISCE I SEGUENTI DATI

DATI SOCIETA' RICHIEDENTE IN QUALITA' DI AZIENDA O ENTE PRESSO CUI LO STRANIERO VIENE DISTACCATO

Ditta/Denominazione sociale

C.F.

matr. INPS

Codice Controllo

Iscr. C.C.I.A.A. di prov.

n.

Sede/ indirizzo

Provincia

Comune

n. civico

CAP

Dati imprenditore / rappresentante legale

Cognome

Nome

Nato/a il

Stato di nascita

Sesso

Provincia di nascita

Città di nascita

luogo di nascita

Codice Fiscale

Residente in

Provincia

Indirizzo

Numero

CAP

Cittadinanza

In possesso dell'attestato / richiesta di iscrizione anagrafica, ai sensi del D.LGS 30/2007:

tipo documento

Emesso da

N°

Data nascita

Data scadenza

Titolare di

numero del permesso

scadenza del permesso

per motivi di

Richiesta rinnovo

data richiesta

DATI DEL LAVORATORE

Codice Fiscale _____ Sesso _____
 Cognome _____ Stato civile _____
 Nome _____
 Nata/o il _____ Stato di nascita _____
 Provincia di nascita _____ Città di nascita _____
 luogo di nascita (estero) _____ Cittadinanza _____
 Residente in (Stato estero) _____ Città _____
 tipo documento identità _____ Rilasciato da _____
 N° _____ Data rilascio _____ Data scadenza _____
 In possesso di permesso di soggiorno per lungo soggiornante _____
 Rilasciato da (Stato) _____ Permesso N° _____
 Data rilascio _____ Data ingresso in Italia _____

AZIENDA DA CUI DIPENDE IL LAVORATORE RICHIESTO (AZIENDA DISTACCANTE)

Denominazione Sociale _____
 Stato Estero _____ Città _____
 Indirizzo Sede Legale _____ N. Civico _____

ATTIVITA' OGGETTO DEL DISTACCO

Il lavoratore richiesto è:
 attività esercitata _____
 o come tale è occupato, nell'ambito dello stesso settore, dal _____

FORMULA LA SEGUENTE PROPOSTA DI CONTRATTO DI SOGGIORNO

per lavoro subordinato in posizione di distacco
 (art. 5 bis del D.Lgs. n. 286/98 e successive modifiche)

CONTRATTO DI SOGGIORNO OFFERTO

Durata del distacco, mesi _____
 Unità operativa dell'azienda distaccataria presso cui sarà impiegato il lavoratore:
 Indirizzo _____ N. Civico _____
 Provincia _____ Comune _____ CAP _____
 CCNL applicato nell'unità operativa e corrispondente inquadramento dell'attività oggetto del distacco _____
 contratto di categoria applicato _____
 livello Icat _____ Mansioni _____
 Orario di lavoro settimanale (non inferiore a 20 h) _____
 Retribuzione mensile lorda non inferiore a quanto previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di categoria _____

Sistemazione Alloggiativa

Indirizzo

Numero

Provincia

CAP

Comune

Condizione alloggiativa

In locazione a carico del datore di lavoro

Deduzione dello stipendio

Per importo di €

Si impegna

Il datore di lavoro si impegna, nei confronti dello Stato, al pagamento delle spese di viaggio per il rientro del lavoratore nel paese di provenienza nel caso di espulsione coattiva

Il datore di lavoro si impegna a comunicare ogni variazione concernente il rapporto di lavoro

Dichiara

N° dipendenti in forza, alla data odierna, presso l'unità operativa presso cui sarà impiegato il lavoratore

Azienda di nuova costituzione (inferiore ad un anno)

fatturato presunto primo anno di attività

Il fatturato conseguito dall'azienda nel corso dell'esercizio relativo all'anno
ammonta a €

Il reddito di esercizio dichiarato nella denuncia annuale dei redditi di impresa nell'anno
ammonta a €

Dichiara inoltre

Di essere in regola con i versamenti contributivi ed assicurativi dovuti per il personale occupato.

Di non avere effettuato negli ultimi 12 mesi licenziamenti per riduzione di personale, né di avere attualmente in forza lavoratori in C.I.G. aventi qualifica corrispondente a quella con cui si intende assumere il lavoratore non appartenente all'U.E.

Che non ricorrano i motivi di cui all'art. 8 del D.Lgs 368/2001.

Di non risolvere il rapporto di lavoro, se non per motivi di legge o di contratto, prima della scadenza prevista.

Di corrispondere una retribuzione mensile lorda non inferiore a quanto previsto da vigente contratto collettivo nazionale di categoria.

Richiesta visto

Richiesta visto presso la Rappresentanza Diplomatica Italiana di

Recapiti del Dichiarante

Indirizzo

Telefono

Fax

Telefono Cellulare

E-mail

Imposta di bollo € 14,62

Estremi della marca da bollo telematica

Data pagamento

Al momento della firma del Nulla Osta presso lo Sportello Unico Immigrazione dovrà essere consegnato l'originale della ricevuta della Marca da Bollo i cui estremi sono stati indicati nel presente modulo.

Il sottoscritto conferma la veridicità dei dati inseriti e delle dichiarazioni e conferma l'assunzione degli impegni sopra riportati

Informativa ai sensi dell'Art. 13 del D.Lgs. 196/2003

Al sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) si comunica che:

- I dati forniti verranno utilizzati dallo Sportello Unico per l'immigrazione nel pieno rispetto della normativa citata.
- I dati saranno utilizzati al solo fine della gestione anche informatizzata delle procedure connesse all'assunzione di lavoratori stranieri nonché per l'invio di comunicazioni relative alle procedure stesse.
- I dati saranno oggetto di trattamento in forma scritta e supporto cartaceo, elettronico, telematico.
- Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio al fine di dar corso al procedimento diretto al rilascio del nulla osta al lavoro subordinato e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati comporta la mancata esecuzione del suddetto procedimento.
- I dati non saranno oggetto di diffusione.
- Possono venire a conoscenza dei dati il personale dello Sportello Unico per l'immigrazione e i soggetti coinvolti nella suddetta procedura ai sensi del Testo Unico dell'immigrazione, approvato con D.Lgs. 25 luglio 1998, n. 286 e successive modifiche ed integrazioni e dei relativi regolamenti attuativi, nonché del Centro Elaborazione Dati presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento per la Libertà Civile e l'Immigrazione - Piazza del Viminale - Roma.
- Possono, altresì, venire a conoscenza dei dati i soggetti eventualmente coinvolti con apposite convenzioni stipulate dal Ministro dell'Interno, ai sensi dell'art. 39 - comma 4 bis della L. 16/01/2003, n.3, così come modificato dall'art. 1-quinquies data L. 12/11/2004, n. 271 recante disposizioni urgenti in materia di immigrazione.
- Titolare del trattamento dei dati è lo Sportello Unico per l'immigrazione.
- L'interessato potrà in ogni momento esercitare i suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento in conformità all'art. 7 (Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti) del D.Lgs. 196/2003.